

新潟県

# 公民館月報 4

平成8年4月号 通巻第518号



## 特集 調査研究報告 その1 公民館の管理

祝 学社の連携と融合論

ひろば・豊かな心を育み人生の道づくりを目指して

実践記録 女性リーダー養成への取り組み

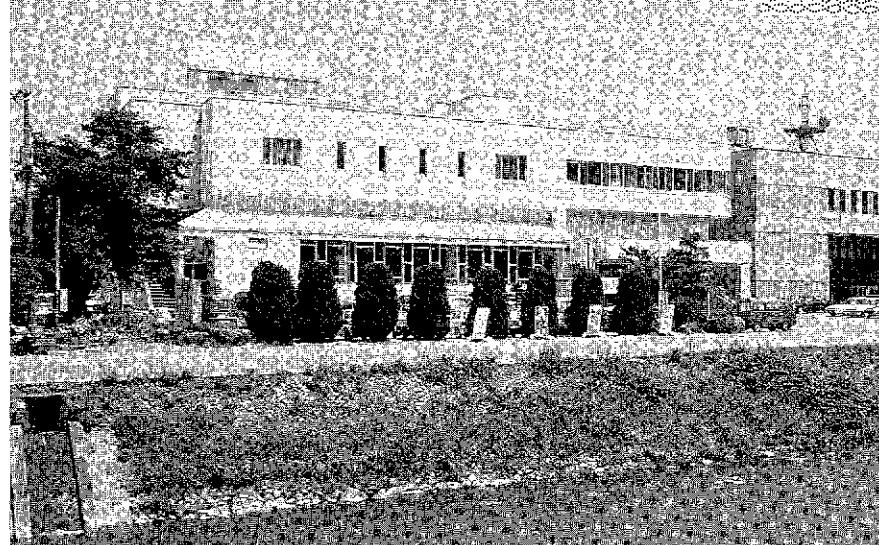
サークル交流 心と身体の健康を求め、手話に触れてみて

素顔拝見 今井昌高氏（高柳町）波乃力治氏（土日町市川治）

表紙 妻入りの街並

（出雲崎町中央公民館）

## 第5回理事会開く



県公民館大会会場予定の栃尾市市民会館前景

# 来年度基本方針重点事業を審議 新規二研修事業を目玉に

県公民館大会は7月26日(金)

当県公連の第五回理事会が去る三月四日(月)、長岡市中央公民館を会場に開催された。

協議は、平成7年度の下半期会務報告、同歳入歳出決算見込み並びに、来年度の運営の基本方針・事業計画と予算案の作成であった。

そのうち、来年度の基本方針については、『新しい時代の公民館の在り方』を『生涯学習社会の構築を目指した公民館のあり方』と捉え、当面の課題解決に向けて、①研修の充実、②情報提供の拡充、③県公連の体質強化、を重点事業として取り組む案がまとまった。

これと連動して、来年度の県公民館大会の開催要項も成文化された。

なお、これらの審議内容はすべて来る四月二十五日(木)に開催予定の平成8年度第一回評議員会で決定をみて執行されるものである。

このうち、第44回中越地区公民館研究会は第47回県公民館大

大会と共に実施するもので、その開催要項案は次のとおりである。

連盟・栃尾市・栃尾市教育委員会

テーマ 「生涯学習社会を目指した公民館の役割を考える」

1 公民館誕生50年を記念して

趣旨

2 公民館誕生50年の節目の年を

迎え、これまでの公民館の歩みを振り返りますと、何時の時代においても厳しい条件にありながら、その時々の変化する社会の要請に応えて、地域の人々の暮らしと学習とに大きな役割を果たしてきました。このことは、公民館関係者のみならず、地域住民の等しく認めるところです。

3 そして今、激しく変化する社会は、公民館に対して国際化、情報化、高齢化等の社会的な課題とともに、生涯学習社会の実現についても、その中核的役割を果たすことにつき大きな期待が寄せられています。

そこで、生涯学習社会の実現に向けて、公民館は地域の学習機関として、どのように機能し、どう役割を果たすことができるのかについて研究討議する機会とします。

4 4 参加者 市町村長、同議会議員、同教育委員、同社会教育委員、同公民館運営審議会委員、同公民館長、主事、職員、社会教育主事、社会教育指導員、社会教育関係団体役員、一般住民

5 時間 平成8年7月26日(金)

6 会場 栃尾市市民会館

7 日程

8 参加者 市町村長、同議会議員、同教育委員、同社会教育委員、同公民館運営審議会委員、同公民館長、主事、職員、社会教育主事、社会教育指導員、社会教育関係団体役員、一般住民

9 会場 栃尾市市民会館

10 時間 平成8年7月26日(金)

11 受付

12 申込

13 提案

14 調査

15 会議

16 会議

17 会議

18 会議

19 会議

20 会議

21 会議

22 会議

23 会議

24 会議

25 会議

26 会議

27 会議

28 会議

29 会議

30 会議

31 会議

32 会議

33 会議

34 会議

35 会議

36 会議

37 会議

38 会議

39 会議

40 会議

41 会議

42 会議

43 会議

44 会議

45 会議

46 会議

47 会議

48 会議

49 会議

50 会議

51 会議

52 会議

53 会議

54 会議

55 会議

56 会議

57 会議

58 会議

59 会議

60 会議

61 会議

62 会議

63 会議

64 会議

65 会議

66 会議

67 会議

68 会議

69 会議

70 会議

71 会議

72 会議

73 会議

74 会議

75 会議

76 会議

77 会議

78 会議

79 会議

80 会議

81 会議

82 会議

83 会議

84 会議

85 会議

86 会議

87 会議

88 会議

89 会議

90 会議

91 会議

92 会議

93 会議

94 会議

95 会議

96 会議

97 会議

98 会議

99 会議

100 会議

101 会議

102 会議

103 会議

104 会議

105 会議

106 会議

107 会議

108 会議

109 会議

110 会議

111 会議

112 会議

113 会議

114 会議

115 会議

116 会議

117 会議

118 会議

119 会議

120 会議

121 会議

122 会議

123 会議

124 会議

125 会議

126 会議

127 会議

128 会議

129 会議

130 会議

131 会議

132 会議

133 会議

134 会議

135 会議

136 会議

137 会議

138 会議

139 会議

140 会議

141 会議

142 会議

143 会議

144 会議

145 会議

146 会議

147 会議

148 会議

149 会議

150 会議

151 会議

152 会議

153 会議

154 会議

155 会議

156 会議

157 会議

158 会議

159 会議

160 会議

161 会議

162 会議

163 会議

164 会議

165 会議

166 会議

167 会議

168 会議

169 会議

170 会議

171 会議

172 会議

173 会議

174 会議

175 会議

176 会議

177 会議

178 会議

179 会議

180 会議

181 会議

182 会議

183 会議

184 会議

185 会議

186 会議

187 会議

188 会議

189 会議

190 会議

191 会議

192 会議

193 会議

194 会議

195 会議

196 会議

197 会議

198 会議

199 会議

200 会議

201 会議

202 会議

203 会議

204 会議

205 会議

206 会議

207 会議

208 会議

209 会議

210 会議

211 会議

212 会議

213 会議

214 会議

215 会議

216 会議

217 会議

218 会議

219 会議

220 会議

221 会議

222 会議

223 会議

224 会議

225 会議

226 会議

227 会議

228 会議

229 会議

230 会議

231 会議

232 会議

233 会議

234 会議

235 会議

236 会議

237 会議

238 会議

239 会議

240 会議

241 会議

242 会議

243 会議

244 会議

245 会議

246 会議

247 会議

248 会議

249 会議

250 会議

251 会議

252 会議

253 会議

254 会議

255 会議

256 会議

257 会議

258 会議

259 会議

260 会議

261 会議

262 会議

263 会議

264 会議

265 会議

266 会議

267 会議

268 会議

269 会議

270 会議

271 会議

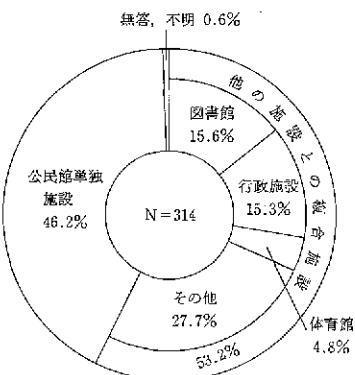


# 調査報告書抜粋

## 館の管理

会が、平成6年度から3か年計画で行なう  
編集部で一部抜粋して紹介する。

図1 中央公民館の設置形態



調査では、中央公民館に照準をあてた。それは、①施設設備、職員、事業などの点で、中央公民館が地区館や分館よりも教育機関としての機能を具備しその役割を果たしていると考えられること、②中央公民館が、地区館や分館等との連絡調整を行なう役割を担うなど、それらへの強い影響力を有していること③地区館や分館等の場合、より地域性が反映されるため活性化の要因が個別的なものとなりがちであるのに対し、中央公民館に焦点を充てることによって、普遍性のある要因を抽出できると考えられること、などによる。

図1に見られるおり、中央公民館の設置形態は「他の施設との複合施設」が53.2%、「公民館単独施設」(46.2%)と大差はない。複合施設の相手施設としては、いずれも全体比でみると、図書館と行政施設とがほぼ同比率となってい。 「その他」の施設には文化センター・会館、市町村民会館、コミュニティセンター、児童館、勤労青少年ホーム、働く婦人の家などが挙げられている。

しかし、図書館や体育館、さらには「その他」に含まれている文化センター・会館、視聴覚セントラル・ライブラリーなどを考慮すると、公民館はやはり社会教育施設との複合施設として設置される例が多い、と言えそ

### 1 公民館の管理

### 2 休館日・夜間の施設管理

調査では、中央公民館に照準をあてた。それは、①施設設備、職員、事業などの点で、中央公民館が地区館や分館よりも教育機関としての機能を具備しその役割を果たしていると考えられること、②中央公民館が、地区館や分館等との連絡調整を行なう役割を担うなど、それらへの強い影響力を有していること③地区館や分館等の場合、より地域性が反映されるため活性化の要因が個別的なものとなりがちであるのに対し、中央公民館に焦点を充てることによって、普遍性のある要因を抽出できると考えられること、などによる。

図1に見られるおり、中央公民館の設置形態は「他の施設との複合施設」が53.2%、「公民館単独施設」(46.2%)と大差はない。複合施設の相手施設としては、いずれも全体比でみると、図書館と行政施設とがほぼ同比率となってい。 「その他」の施設には文化セ

表2 交替勤務の処置 (館 %)

	休館日の場合	夜間の場合
時間外手当	7 (15.2)	19 (31.1)
特殊勤務手当	4 (8.7)	7 (11.5)
無償	3 (6.5)	2 (3.3)
その他	32 (69.6)	35 (57.4)

表1 休館日と夜間の施設管理の方法

休館日の施設の管理	管 理 の 方 法		夜間の施設管理	
	市135館	町村139館	市145館	町村169館
13 (9.6)	33 (23.7)	職員が交替勤務で	28 (19.3)	33 (19.3)
80 (59.3)	40 (28.8)	警備会社等に委託	73 (50.3)	51 (30.2)
2 (1.5)	3 (2.2)	特定の団体に委託	12 (8.3)	7 (4.1)
8 (10.8)	15 (10.8)	住民ボランティアに委託	12 (8.3)	32 (18.9)
7 (5.2)	13 (9.9)	利用者の自主管理	5 (3.4)	18 (10.7)
29 (21.5)	40 (28.8)	その他の	28 (19.3)	43 (25.4)

表3 複合施設の休館日と開館時間

	休 館 日		開 館 時 間	
	市	町 村	市	町 村
複合施設が全て同じ	36 (46.2)	48 (53.9)	33 (42.3)	55 (61.8)
施設ごとに異なる	42 (53.8)	26 (29.2)	44 (56.4)	25 (28.1)
そ の 他	— (—)	— (—)	(—)	1 (1.1)
不 明	0 (0)	0 (0)	1 (1.3)	8 (9.0)
計	78 (100)	89 (100)	78 (100)	89 (100)

市では「警備会社等への委託」が突出して高くなっているが、町村では「警備会社等への委託」と「職員が交替勤務」「その他」が近似した比率となっている。いふならば休館日の施設管理は、市では外部委託が中心であるの

市では「警備会社等への委託」に対する町村では職員の交替勤務及び住民のボランティアや住民の自主管理など職員と住民との共同管理型といえよう。夜間の施設管理については、市では「警備会社等への委託」が過半数を超えて、「職員の交替勤務」に対する町村では職員の交替勤務及び住民のボランティアや住民の自主管理など職員と住民との共同管理型といえよう。



実践記録シリーズ(7)

## 女性リーダー養成への取り組み

長江壽山楓齋主畫

主查  
樞山壽江

一  
二

女性リーダー養成への取り組みは、私が公民館に配属になって三年日のことです。それまでの「女性リーダー養成」は、女性の各種サークルからの希望者が県主催の研修会に参加することで終わっていました。

そのころ私は「女性リーダー養成」のあり方を求めて、平成

二年度の県公選主催の一公民職員研修会に参加しました。その全体会で、当新潟市教育委員会社会教育課長補佐だった天児淑子さんの「婦人リーダー研修会の実際」と題する講義で、実践事例を取り上げての種々の提言を拝聴し、私のそれまでの取り組みについて多くの問題が氷解され、目から鱗が落ちる思

〈表1〉女性リーダー研修会プログラム				
回	月／日	時	学習テーマ・内容	講 師
1	9／9	午後1時30分から3時まで	開級式、オリエンテーション —グループづくりと新聞切り抜きの紹介—	新潟女子短大 講師 吉村洋子
2	9／27		・女性問題とは何か	〃
3	10／4		・貴女の周りの女性問題を 搜してみよう —ことば、習慣など…	〃
4	10／18		・新聞にみる男女平等と 性差別 —講義とグループ討議—	〃
5	11／1		・今、女性にとって必要な 学習は何か —新聞切り抜き紹介と話し合い—	〃
6	11／8		・プログラムをつくろうⅠ —地域のなかの学習をどの ように作ったらよいか—	にいがた女性 会議副代表 齊藤良子
7	11／15		・プログラムをつくろうⅡ	〃
8	11／22		・プログラムをつくろうⅢ	〃
9	11／29		・これから活動について —話し合い—	〃
10	12／4		閉級式 終了証書交付 懇談会	吉村洋子 齊藤良子

**4 動の展望を考えること。**  
したがって、学習の効果は  
一々二年でなく、長い目で考  
えること。  
の四点を念頭において「女性  
リーダー研修会」に取り組むこ  
とにしました。



「リーダー研修会」に取り組むことにしました。

研修への協力と合わせて受講者として参加してもらうよう配慮しました。その結果、受講者相互の「結び」「繋ぐ」役割を果たしてもらうことができて大変効果的でした。

社会のあらゆる分野へ女性が参加し、その能力を発揮することが期待されている今、社会参加を希望する女性に学習相談の機会を提供し、また学習成果を社会に還元できるよう、これからもリーダーとしての資質を養うべく学習会を続けていきたいと思っています。

3 参加者の募集について  
市の広報紙「市政だより」  
掲載する他、さらにチラシ  
成するなどして広く呼び掛

平成4年四月には第一回女性リーダー研修会終了者十九名が「歩々の会」を結成しました。その活動の主な内容は、地域活動に積極的に参加し、意識啓発と情報の収集と提供、相談、交流などを行なう」ことを目的としています。その翌年の平成5年から「レディースゼミナール」

いがしました。  
そこで、指摘を受けたことは  
およそ次のようなことでした。  
1 身近な問題から日常の課題  
設定をして、年次計画による  
積立方式によつて実施する。  
2 目的を達成するために、対  
象を明確にすること。  
「学んでよかつた」という

「リーダーとして必要とされる学習は何か」ということを課題にして、「女性は今、何を学習しなければならないのか」を目指す。

ちだけあって、積極的に学習テーマに取り組んでくれました。特に女性問題に対する関心が、予想以上に深まり、学習活動は活気を呈しました。

また、地区公民館の主事たちが、研修結果を即実践にうつし、地域活動活性化のための推進者になっています。



